Российская общественно-политическая газета

№1 (183) 2022 г.

Народная правда

Пролетарии всех стран — соединяйтесь!

Ленинград

ЗА 6-ЧАСОВОЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ! ИНИЦИАТИВА РАБОЧЕЙ ПАРТИИ РОССИИ, ФОНДА РАБОЧЕЙ АКАДЕМИИ, РОССИЙСКОГО КОМИТЕТА РАБОЧИХ

КАК ПОМОЧЬ РАБОЧЕМУ КЛАССУ КАЗАХСТАНА



Всем известно, что в Казахстане происходили неординарные события, которые начались с забастовок рабочих в городах Актау (прежде Шевченко) и Жанаозен.

Это – города при крупных предприятиях, где работают по несколько тысяч человек, то есть это крупные индустриальные центры, по меркам Казахстана, где сконцентрирован рабочий класс. В 2011 году были выступления в этой области, жестоко подавленные. Тем не менее, борьба рабочего класса за свои интересы продолжается. Эти передовые отряды рабочего класса Казахстана поднялись на борьбу, когда были повышены цены на топливо для автомобилей.

Мы ещё раз убедились, что борьба рабочего класса за свои интересы – это борьба за интересы всех трудящихся и эксплуатируемых. Рабочие добились понижения цен, в результате чего выиграют все трудящиеся.

Борьба могла быть более успешной, если бы у рабочего класса Казахстана была партия рабочего класса. Отсутствие такой партии препятствует перерастанию экономической борьбы в политическую борьбу за коренные интересы рабочего класса.

В Казахстане звучали требования отставки правительства – в этом ничего специфически рабочего нет. Эти требования, по большому счёту, могут быть использованы против интересов рабочего класса. Мы знаем из истории: вам не нравится Горбачёв, пожалуйста, придёт Ельцин и будет еще активнее проводить антирабочую политику.

Когда все ограничивается требованиями отставки того или иного должностного лица, это говорит о том, что рабочий класс Казахстана еще не самостоятелен в политике. Надо не отставки требовать, а формировать свои органы, которые координируют забастовочные действия и обретают политическую силу. Эта требует целенаправленной работы политического авангарда рабочего класса Казахстана – его партии, которая еще не создана.

В Казахстане, как и во всяком буржуазном обществе, рабочему классу противостоит буржуазия, прежде всего, международная. Там активно действует иностранный капитал, особенно в добывающих отраслях. Ему совершенно всё равно, хорошо или плохо живёт рабочий класс этой страны. Ради увеличения своих прибылей он устанавливает низкие зарплаты рабочим и взвинчивает цены на продаваемые товары.

Наряду с иностранным капиталом есть представители капитала самого Казахстана, в том числе государственно организованного. Его экономическая сила уступает силе зарубежного. И этот капитал для увеличения прибыли прибегает к повышению цен.

Буржуазное государство этой страны долгое время старалось лавировать между Россией (прежним центром тяготения в Советском Союзе) и между нынешним центром империализма – США с их вассалами.

Как показывает жизнь, в конечном счёте, все эти, якобы самостоятельные государства, должно выбирать, с кем они. И очень часто этот выбор зависит не только от них.

Определенная опора у правящего класса Казахстана остается в союзе с правящим классом нынешней России. Эта опора унаследована в значительной степени от Советского Союза, и она значима. Экономика здесь порождает свою политику, поэтому тенденция к интеграции стран, прежде входивших в Советский Союз, присутствует. Другое дело, что ей противостоит мощное давление со стороны мирового империализма и его центра – США.

Казахстан, так же, как и многие другие постсоветские государства, очень активно занимается взращиванием малого бизнеса, в том числе мелкой буржуазии – мелких производителей на рынок. Малый бизнес основы прогресса не образует. В условиях повышения цен на топливо и сырье, которое продиктовано господством крупных компаний, в том числе международных, эта мелкая буржуазия обречена на разорение. И, как она себя проявляет политически? Вот именно так, как она проявляла себя в Казахстане: в виде уличных протестов со всеми эксцессами, становясь разрушительной силой.

Мелкая буржуазия, поскольку она экономически разобщена, живёт своим мелким хозяйством, организовать в государственном масштабе ничего не способна. Она может либо идти за рабочим классом, когда он политически организован с помощью рабочей партии, либо будет идти за крупной буржуазией. А какой буржуазией? Необязательно национальной, может, за иностранной, экономически более сильной.

Уличные протесты недалекие люди по ошибке называют «революцией». Революция – это положительное действие, это завоевание политической власти более прогрессивным классом и отстранение от власти класса реакционного. Ничего подобного в Казахстане не было.

Мелкобуржуазную протестную волну могут использовать самые реакционные, фашистские силы, как это было в Германии в начале 1930-х годов. В Казахстане уличные протесты проложили путь к попыткам государственного переворота с участием вооруженных групп.

США и их пособники внутри Казахстана очень хотели бы оторвать казахстанское государство от связи с историей Советского Союза, от экономических, культурных связей с Россией, от использования русского языка, который является родным для почти 20% населения Казахстана и который является языком межнационального общения в стране.

Это не пустяк, с кем будет дружить Казахстан. Если он попадёт в «объятья» США, тогда рабочему классу Казахстана куда сложнее будет бороться за свои интересы.

Судьба Казахстана как дружественного России государства будет надежно обеспечена, если рабочий класс станет самостоятельной политической силой. Забастовочное движение надо использовать для создания органов, объединяющих делегатов от бастующих коллективов, что предусмотрено трудовым законодательством Казахстана. Надо рабочим выдвигать более широкий круг требований, в том числе – сокращения рабочего дня, чтобы рабочие имели время для сознательной политической борьбы.

Почему нет пока партии рабочего класса в Казахстане? А чему удивляться, если в России партия рабочего класса еще находится в становлении. Не только братские народы, входившие в состав Советского Союза, но и многие зарубежные отряды рабочего класса с надеждой смотрят на Россию, потому что видят в российском рабочем классе первопроходца, способного и в наше время стать авангардом борьбы за социализм в капиталистических странах.

До тех пор, пока в России рабочий класс не создал свою политическую партию, до тех пор едва ли такая партия будет сформирована в Казахстане. Поэтому, те, кто связывают развитие нашей страны с повышением роли рабочего класса, в том числе в политике, те, кто желают успеха рабочему классу всех стран, входивших в СССР, должны сделать всё, чтобы создать партию рабочего класса в России.

Работа по созданию такой партии уже делается. Почти 30 лет назад учреждено общественное объединение «Рабочая партия России». У него есть научная программа, рассчитанная и на период борьбы рабочего класса за свои интересы в условиях капитализма. Программа РПР предусматривает борьбу за повышение зарплаты до стоимости рабочей силы (свыше 200 тыс. руб. в месяц), за сокращение рабочего дня до 6 часов, а рабочей недели до 30 часовбез понижения заработка, за понижение цен по мере технического прогресса.

Есть замечательный Устав Рабочей партии России, который предусматривает, что решения руководящими органами партии принимаются при большинстве рабочих среди голосующих. Эту норму Устава рабочее ядро партии проводит железной рукой. Когда партия помогает рабочим руководить ее делами, то они в состоянии руководить борьбой своих товарищей в своих производственных коллективах.

Рабочая партия России – она рабочая потому, что действует в интересах рабочего класса, в том числе помогая забастовочной борьбе рабочих, право на которую закреплено в Конституции РФ и Трудовом кодексе РФ.

В ней представлены лучшие рабочие и не только рабочие. В партии много работы – издание и распространение газет, участие в подготовке коллективных договоров, ведение сайтов – в которой без интеллигентов не обойтись.

В России есть люди, которые называют себя «левыми», но не занимаются организацией забастовочной борьбы. Они хотят борьбы на улицах и площадях, как в Казахстане. И это будет борьба за разрушение национального буржуазно-демократического государства и порабощение страны американским фашизмом во внешней политике. Не на улицах же возрождается советская власть!

Помочь рабочему классу Казахстана можно одним: создав партию рабочего класса в России, дав пример политической организации рабочего класса. Чем раньше мы это сделаем, тем успешнее пойдёт развитие рабочего движения в Казахстане, во всех республиках, входивших в Советский Союз.

Успехов тем, кто вступил и вступает в Рабочую партию России!

А. В. Золотов, член Рабочей партии России, д-р экон. наук, профессор, г. Нижний Новгород

ЧУДО-ЦЕНЫ

ИА «Сибдепо» опубликовало заметку под названием «Власти Кузбасса объяснили скачок цен на продукты в магазинах».

В последнем абзаце журналист пишет так: «Кузбассовцам напомнили, что в магазинах розничной сети есть различные варианты сэкономить. Например, можно выбирать нефасованные товары, немытые овощи, товары местных производителей, акционные товары».

Спешу сообщить, что есть еще один способ: коллективная борьба за повышение уровня реального содержания заработной платы!

Напомню: заработная плата является денежным выражение стоимости рабочей силы. Рабочая сила тоже является товаром. Свою рабочую силу рабочий как товар продает тогда, когда нанимается на завод к капиталисту. При этом заключается индивидуальный трудовой договор. Права и обязанности работника и работодателя по такому договору носят взаимный характер.

В соответствии со статьями 130, 134 Трудового кодекса РФ государство гарантирует обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы. Однако способы обеспечения таких гарантий напрямую не предусмотрены данными статьями.

Так как же рабочим коллективно действовать, чтобы обеспечить себе такой уровень заработной платы, чтобы не бегать по магазинам вечером после работы в поисках скидок на овощи или молочные продукты, не писать гневные посты в соцсетях?

Необходимо написать проект коллективного договора, в котором будут написаны нужные рабочим правила начисления заработной платы, порядок её увеличения.

Помните: коллективный договор может содержать положения (правила), которые либо соответствуют трудовому законодательству, либо улучшают положение работников по сравнению с действующим законодательством.

В проекте коллективного договора, например, можно указать, что индексация зарплаты проводится ежеквартально путем увеличения заработной платы на индекс инфляции и плюс 20% выше индекса инфляции.

После написания проекта коллективного договора необходимо начать проведение разъяснительной работы среди коллег, создать рабочую секцию в действующем профсоюзе. При этом для создания рабочей секции не требуется оформление каких-то документов (протокола учредительного собрания рабочей секции, устава, положения).

Не требуется и уведомлять об этом профком и председателя вашей первички. Меньше знают – лучше спят!

А когда ваш проект получит одобрение и поддержку как минимум 51-го процента в трудовом коллективе, то можно и заявить о себе, начав переговоры с полномочным представителем собственника шахты или завода по подписанию вашего коллективного договора.

Улучшать свою жизнь нужно не ее ухудшением, а улучшающими ее требованиями. Начинайте борьбу с написания проекта коллективного договора, объединяйтесь для совместной борьбы.

Е. В. Романов, член Рабочей партии России, г. Кемерово

НЕ ЖЕНСКОЕ ДЕЛО?

Вы все еще сомневаетесь, в чьих интересах работает чиновничья камарилья в теплых министерских кабинетах? Тогда подумайте над политикой государства РФ в отношении женщин.

Пенсионная реформа повысила возраст выхода женщин на пенсию. Всем думающим людям должно быть понятно, что это значит: в принудительном порядке нас заставили годы сил и здоровья сверх прежнего посвятить прихотям работодателя. Пропаганда капитала из всех утюгов страны говорит нам о величайшем благе, дарованном нам этим законом.

Ровно так же нам представляют расширение списка профессий (а он становится все больше), где теперь могут трудиться женщины. С 1 января 2021 года список профессий, где заняты женщины, составил 456 позиций вместо 100, утвержденных ранее.

«Российская газета» (трибуна защиты капитала) со ссылкой на Минтруда объяснило такое решение следующим образом: «Дело в том, что за последние 20 лет внедрено большое количество современных технологий, которые позволили существенно улучшить условия труда, снизить риск негативного влияния на здоровье работников и в целом облегчить их [женщин] труд». Если бы существовала премия за цинизм года, стоило бы ее вручить автору приведенного объяснения. Буржуазной прессой отмечено также и то, что делается это во исполнение концепции демографической политики.

Напоминаю: согласно ТК РФ условия труда — это сочетание факторов производственной среды и трудового процесса, которые влияют на работоспособность и здоровье работника. Думаю, вам не надо рассказывать, как снижают интенсивность труда на работе, как выдают СИЗы, как организуют трудовой процесс, как занимаются профилактикой профзаболеваний. Ответ очевиден: из рук вон плохо. При этом обязанность обеспечения условий труда согласно закону, как вы понимаете, лежит на работодателе, поскольку он является собственником средств производства.

И вот налицо еще одно «улучшение». Волей господствующего класса **с 1 марта 2022 года Министерство Труда РФ отменяет для женщин ограничения по расстоянию перенесения тяжестей вручную. В новом законе дальность их перемещения не предусмотрена вообще (хоть из Москвы до Владивостока на руках неси), а раньше была ограничена 5 метрами. Пока труд женщин по подъёму и перемещению вручную тяжестей, превышающих допустимые нормы, запрещается, но с 1 марта будет только ограничиваться.**

Если вас такое положение дел как работника не устраивает и бросание бумажки в избирательную урну решением проблемы вы не считаете, самое время написать проект коллективного договора в интересах работников, организовать инициативный комитет, создать профсоюз (или создать рабочую секцию в действующем) и добиваться улучшения своей жизни. Да, у вас много времени уходит на быт, да, вы загружены семейными делами, но вместо вас за ваши интересы никто бороться не будет. Это вопрос будущего вас и ваших детей.

Коллективный договор, согласно трудовому законодательству, может только соответствовать или улучшать положения ТК РФ. Его написание и заключение является жизненно необходимым средством защиты наших интересов. Конечно, можно продолжать лить слезы в подушку, валиться после работы от усталости в кровать, уповать на государство, работающее в интересах работодателя, но карты уже на столе: государство ваше положение как работника последовательно ухудшает, только трудовой коллектив в борьбе за прогрессивный коллективный договор сможет изменить ваше положение.

Общественное объединение «Рабочая партия России» выступает за улучшение условий труда, за совершенствование средств охраны труда и техники безопасности, за освобождение работающих, прежде всего женщин, от тяжелого, неквалифицированного труда, труда во вредных условиях. Мы выступаем за создание социального равенства между мужчинами и женщинами в распределении свободного времени, заработной плате и политическом представительстве. Вступайте в Рабочую партию России!

П. С. Кошкина, член Рабочей партии России, г. Свердловск

Приглашаем на семинар

Фонда Рабочей Академии



Приходите за знаниями!

Товарищи трудящиеся! Пора перестать надеяться, что кто-то будет бороться за ваши интересы вместо вас. Успех ждет тех, кто планомерно применяет знания на практике, а не следует к цели стихийно.

Темы очередного семинара Фонда Рабочей Академии (фонда содействия обучению рабочих):

1. Бонапартизм и его опасность для страны. Как быть после Путина?
2. Законодательство РФ. Как рабочим использовать его в своих интересах?
3. Новые изменения в ТК РФ - очередное наступление на рабочий класс. Какие знания помогут дать грамотный отпор?
4. Актуальный опыт борьбы рабочих 19 века. Как наши предки брали свое?

г. Москва, 12 февраля 11:00

В районе метро Савеловская.

Вход свободный, по предварительной записи

по тел.: 8 (965) 262-12-61 (Viber, Telegram, WhatsApp),

E-mail: komitet-mo@mail-rpw.ru

Запись семинара смотрите на канале YouTube «Рабочее ТВ - Москва»

РОССИЙСКИЙ КОМИТЕТ РАБОЧИХ. НОЯБРЬ-2021

1 Борьба за прогрессивный коллективный договор



В. В. Кальвит,
электромонтёр, председатель профсоюза «Защита»,
г. Саров

«Работодатель» инициировал продление ныне действующего коллективного договора с теми изменениями, которые вошли в отраслевое тарифное соглашение. Наши работники были не согласны с предложениями «работодателя», и профсоюзный комитет выступил со своим проектом коллективного договора. Предложения, которые, в первую очередь, будут улучшать условия труда:

поэтапное доведение заработной платы до стоимости рабочей силы с графиком достижения этой цели;

поэтапный переход к нормальной продолжительности рабочего дня, со снижением в 2022 году рабочего времени на час, потом, в течение следующего года, ещё на час и так прийти к 6-часовому рабочему дню.

Ситуация развивается следующим образом: поскольку те нормы, которые мы предложили, «работодатель» не принял, дело идет к коллективному трудовому спору.

Вся процедура ведения коллективного трудового спора прописана в трудовом законодательстве, но все прекрасно понимают, что без угрозы забастовки или без самой забастовки, как показывает практика, невозможно заключить коллективный договор в интересах работников.

Три месяца – ведение переговоров. Если вы в течение трёх месяцев не договорились о каких-то вопросах, то они разрешаются при помощи коллективного трудового спора.

Коллективный трудовой спор также имеет определённые временные границы. На это время можно менять людей в комиссии: у кого-то что-то не получается или люди устают, на кого-то оказывают давление со стороны «работодателя», и этот человек может сбиться. Поэтому их надо заменить людьми, которые будут железно отстаивать интересы работников, и чтобы коллектив в них был уверен, что они не пойдут на поводу «работодателя». Такая работа на сегодняшний момент у нас была проведена.

Пошло сопротивление и разного рода отказы со стороны «работодателя». Прошло заседание, переговорили, запротоколировали. Обязательно пошли на следующий день в коллектив. У нас было принято, к примеру, раз в две недели собираться, всё остальное время мы занимались подготовкой запросов, у себя листовки выпускали и обращались именно в коллектив.

Выдвигаемые требования должны быть объективные: по увеличению реального содержания заработной платы мы потребовали компенсацию инфляции плюс 20%. А почему 20 %? Потому что, если ты запросишь 4 %, в лучшем случае, тебе дадут 2 %. Ты запросишь 10 %, в лучшем случае тебе дадут 5 %. Вот так ставится вопрос.

Когда начались переговоры, мы выпустили листовку, где тезисно показали основные задачи в коллективных переговорах. На обратной стороне: «Ждём ваших предложений», контактные телефоны, почта, список людей.

Таких листовок сделали несколько десятков штук, разнесли, в первую очередь, в те места, где трудится сменный персонал. Кто-то использует, конечно, интернет, можно группу создать. Но, когда разносишь газету «Народную правду» (она сейчас выходит ежемесячно), то обязательно разговариваешь с человеком. И чем больше до людей будет доходить живая речь от непосредственно заинтересованных людей, тем будет гораздо лучше, потому что живое общение ничем не заменить. В цехах конкретные люди, конкретные вопросы, конкретные задачи. Мне представляется так!

Я желаю тем людям, которые сегодня нас смотрят, уже осознать свой интерес и бороться не только за свой личный интерес, но и за интерес общественный, за интерес классовый. Трудовой народ – это большинство нашей страны, так что – голову вверх, и вперёд, победа – за нами.



Г. В. Бобинов,
активист профсоюза «Действие»,
г. Ленинград

Хочу рассказать об успешном опыте заключения коллективного договора, который был подготовлен, в том числе, с помощью РКР и Рабочей партии России. Вирус вирусом, но за свои права надо бороться, такая борьба ведется профсоюзом «Действие», ячейки которого расширяются.

Всё началось с событий в Пензе, у них ухудшилась ситуация по оплате труда. Администрация и всякие чиновники в 2018 году пропихнули ухудшающие положения работников документы.

Тогда на пензенской скорой помощи образовалась инициативная группа. В определенный момент написания писем в различные инстанции и получения отписок пришли к идее организовать профсоюз.

Система, когда работники организованы по бригадам, по сменам, сразу сработала. Анестезиологи организовали профсоюзную организацию, в которой на момент ее создания было 17 человек. Составлен план кампании по продвижению своих требований. Конкретные требования заявлены и объявлена итальянская забастовка.

В мае уже 135 человек поддерживают итальянскую забастовку. Она длится 56 часов, и администрация идёт на уступки. Товарищи выходят соответственно на уровень работы с Правительством Пензенской области, непосредственно с министром здравоохранения. Эта инициативная группа разрабатывает дорожную карту. И сразу же идёт первое увеличение заработной платы. Все эти действия видят другие работники. В итоге, в течение трёх месяцев профсоюз к августу месяцу представлял уже 900 человек! Они шли по этой разработанной дорожной карте. Как только была заминка по реализации дорожной карты, сразу угроза, либо начало итальянской забастовки. И администрация, и чиновники понимали, как только отклонятся от выполнения требований, сразу же коллектив предпримет меры.

Требования были простые: увеличить заработную плату до среднего по региону; работать на нормальных машинах (тогда был полностью разбитый автопарк).

Подчеркиваю, это не забастовка, которая регламентирована, это просто коллективные действия, работа по правилам, по нормам.

Разговоры о том, что «нет денег», не должны вас вообще касаться. После коллективных действий сразу же нашлось 680 миллионов рублей. Был разбитый автопарк, а сейчас этот автопарк весь обновлён.

Крайне необходимо (об этом здесь уже говорил В. Кальвит) освободить сразу всех переговорщиков с сохранением среднего заработка. Переговоры пойдут лучше, когда все освобождены. 27 января подписывается коллективный договор. Победа! Потому что были коллективные действия.

Напрашиваются следующие выводы. Первое, коллективные действия можно вести быстро, не прибегая к выполнению всего закона, потому что сейчас техника безопасности не выполняется практически ни на одном предприятии. Второе, нужно ядро. Не один человек должен ходить по всему предприятию, а это должно быть ядро, хотя бы 7 человек. Третье, должен быть информационный ресурс, а так же личное общение с коллективом. Четвёртое, необходимо разработать план мероприятий по проведению кампании. Все эти факторы должны быть в комплексе.

Когда это начинается с низов, когда идёт становление коллектива, когда надо всем объяснить выжимку из коллективного договора. Но это вас не освобождает совершенно от написания коллективного договора, потому что, написав самостоятельно коллективный договор, и обсудив его среди товарищей – 7 человек минимум – вы уже понимаете, куда идти, за что бороться, и как вы можете сплотить коллектив вокруг коллективного договора и борьбы за его заключение.



В. М. Кудрявцев,
уполномоченный РКР по Нижнему Новгороду и Нижегородской области

С чего начинается продвижение прогрессивного коллективного договора? С того момента, когда человек начинает составлять проект коллективного договора.

Следующий шаг продвижения коллективного договора – надо в процессе написания глав, разделов доводить их до коллектива, чтобы люди знакомились, читали, давали предложения, а когда человек даёт предложение и это предложение включается в проект колдоговора, он берёт на себя ответственность – очень важный момент. Тем самым вносится элемент единства.

Далее, переговоры. После того, как сверстали колдоговор, заявляете его в администрацию. Другой момент, не надо участвовать в согласовании проекта администрации. Наша задача – дать свой проект. Если администрация принесла свой проект на час позже, всё, мы с вами не разговариваем, вот базовый, который первым подан от лица трудового коллектива, давайте обсуждать его.

В процессе переговоров участвуют две равные стороны, и переговоры идут по разделам. Пришли на переговоры. Если администрация заявляет, что она не успела ознакомиться, подготовиться и т.п., – всё, встали и ушли. Один раз встанете, уйдёте – они будут дисциплинированными. Если они второй раз это не поймут, тогда пишите сразу протокол разногласий, «что в связи с неготовностью стороны администрации к переговорам, переговоры передвигаются». И, соответственно, трёхмесячный срок передвигается после этой записи – это очень важно, наступательную позицию надо держать всё время, когда ведутся переговоры.

Организация арбитража, примирительные дела в процессе коллективного спора. У нас независимым арбитром был Александр Владимирович Золотов, доктор экономических наук. Он независимый, он не привязан ни к какой администрации.

То, что надо брать на карандаш каждое движение, каждое слово, и, тем более, каждое решение – это, я думаю, вы уже все знаете. Это очень важный момент – формализация – это конёк администрации, они считают себя сильными в этом плане, но они ошибаются. Когда к этому рабочий серьёзно начинает подходить, всё это выглядит несколько иначе.

Все достижения возможны только тогда, когда коллектив организован и достаточно един. Лидер силён и спокоен силой поддержки коллектива. Если у меня была полная уверенность, что меня поддержат, я совершенно спокойно с директором, с кем угодно, разговариваю. Не ходить в одиночку!

Насчет сверхурочных я могу сказать одно: из моих коллег, любителей сверхурочных, до 65 лет практически никто не дожил. Что мы делали по борьбе со сверхурочными и формированию позитивного отношения к 6-часовому рабочему дню? Во-первых, никакого 1,5 тарифа, только двойная оплата

Пришлось довольно долго бороться, чтобы норму работы в выходные дни оплачивали только по тройному тарифу, причем с предоставлением отгулов. Когда это дело подписали, зам. директора по экономике говорит: «обманули, по закону двойная оплата». Я отвечаю: «и этого мало, вообще в 4 раза надо».

При составлении коллективного договора не делайте ссылки на конкретные статьи законов. В «соответствии с законодательством», да, пожалуйста. Потому, что если какую-то статью из закона уберут, у вас колдоговор уже не будет соответствовать.



Д. Ю. Шилов,
монтажник РЭАиП,
г. Ленинград

Я тоже рад быть на этом мероприятии уже не первый раз. Хочется сказать, что народу приезжает всё больше, много рабочих, молодых рабочих. И это радует, что дело наше развивается. Много полезного я почерпнул. Допустим, про отраслевые соглашения – я вообще никогда этим вопросом не занимался; слышал, что там даже есть какие-то положения, которые улучшают наше положение, и моё конкретно. Благодаря комитету узнал об этом больше, буду изучать этот вопрос, ведь он напрямую касается нашего дела.

На самом деле, это вопрос ещё и коренной, коренного улучшения положения всего рабочего класса, всех работников России, а, стало быть, это улучшение положения всей экономики и остальных трудящихся, и учителей, и врачей.

От того, как мы сегодня будем бороться за улучшение нашего положения, от этого будет зависеть и положение в стране, будет ли страна развиваться. И настанет такое время, когда рабочие будут в первых рядах.

Будем дальше стараться, набираться сил. Такое мероприятие придаёт сил, вдохновляет на дальнейшую работу. Надо понимать, что ждать от буржуя каких-то улучшений наивно. Наоборот, заберут последнее, если не бороться. У нас отобрали дополнительные отпуска, вредность убрали, и кинули 5% индексации. Но надо понимать, что это – никакой не подарок, то есть забрали больше, а дали как бы сдачу.

Если ничего не делать – будут ухудшать, давить, это – классовая борьба. Так что желаю всем удачи в этой борьбе, новых побед. Вместе мы сила, мы победим!

2 О борьбе за режим рабочего времени, выгодный для работников



А. М. Чопа,
оператор станков с ЧПУ,
г. Свердловск

Вопрос о борьбе за режим рабочего времени, выгодный для работников — это коренной вопрос, один из основных вопросов борьбы за улучшение положения рабочих. Он напрямую пересекается с вопросом о борьбе за повышение заработной платы. Но работники зачастую действуют в прямо противоположном направлении. Например, у нас на предприятии «работодатель» снижает заработную плату, при этом также сокращается её реальное содержание. И работники, пытаясь достигнуть прежнего уровня доходов, берут дополнительные смены, работают сверхурочно на две ставки. К такому приводит незнание работниками своих трудовых прав, непонимание значения коллективного договора.

Во всех вопросах, которые рассматриваются на Российском комитете рабочих, красной линией проходит сокращение рабочего дня до 6 часов при 30-часовой рабочей неделе без сокращения заработной платы. Нужно понимать, что борьба за режим рабочего времени это, ни много ни мало, вопрос жизни и смерти. На Красном радио Фонда рабочей академии есть программа «Как убивает капитализм». В ней приводятся сводки ежедневной гибели рабочих на своих предприятиях. Зачастую смертельные случаи на производстве происходят из-за переработок. Люди, работающие во вредных и опасных условиях труда, засыпают на рабочем месте, и происходит беда. Абсурдно, но финансовый интерес заставляет человека рисковать своей жизнью!

Мне один раз прислали график работ на 208 часов в месяц. Я написал письмо: «Прошу скорректировать график в соответствии со статьями 91 и 99 Трудового кодекса. Согласия на переработку не даю». Меня вызывает в кабинет мой прежний начальник и удивлённо спрашивает: «То есть как? Ты хочешь работать, как положено 168 или 160 часов, сколько там по сменам получается? – я отвечаю, – а что, мне умирать, что ли здесь, на работе-то? За что? Я не понимаю!» Он не понимает, как это я отказываюсь от дополнительного заработка, но у него нет выбора! Он действительно просто корректирует график. Пришел новый начальник участка. Складывается та же ситуация, продолжительность рабочего времени переваливает за 200 часов, смены идут чаще и, соответственно, сокращается время на отдых между сменами. Я просто нашел то письмо, которое отправлял предыдущему начальнику и отправил новому. Вопрос был решен. Т.е. бороться с переработками можно и нужно, принудить к переработкам никто не может. Необходимо прочитать Трудовой кодекс и действовать в соответствии с ним.

Другой пример. На юге России есть предприятие, на котором по приказу генерального директора люди уже почти целый год работают все субботы при пятидневной рабочей неделе. В январе был издан приказ: «Для того чтобы обеспечить выполнение производственной программы, суббота объявляется рабочим днём». Хотя в соответствии с Трудовым кодексом продолжительность сверхурочной работы не может превышать 120 часов в год, и не более 4 часов в течение двух дней подряд. То есть это явное нарушение ТК РФ. Товарищи, которые заметили данную несправедливость, написали коллективное письмо, о том, что они отказываются работать в данном режиме, и не работают, и никаких претензий к ним нет. Кроме того, они получают все дополнительные выплаты наравне с теми, кто работает по субботам. Основанием отказа от постоянной работы по субботам является нежелание работников нарушать закон, становиться соучастниками правонарушения, которое навязывает им «работодатель».

Помимо сверхурочных работ и работы в выходные дни, графики на предприятиях составляются с выгодой для «работодателя». У кого-то 2 смены через 2 и только дневные, у кого-то 2 через 2 с чередованием дневных и ночных смен, у кого-то есть по три смены. Любая сменная работа вредит здоровью, особенно опасны в этом плане ночные смены. **Нужно стремиться к тому, чтобы сокращать продолжительность рабочего времени в ночные смены. Особенно тяжело, когда 2 ночные отработал и выходишь в дневную смену. Нужно бороться за увеличение времени на отдых между и после ночных смен и сокращать время ночных смен. Бороться за небольшие перерывы, в том числе для кратковременного сна в ночную смену. При 12-часовых сменах необходимо, чтобы был перерыв на обед продолжительностью полчаса или час и еще дополнительно два перерыва.**

Для того чтобы финансовая составляющая не оказывала преобладающего влияния на решение работника работать сверхурочно, необходимо бороться за повышение заработной платы. Необходимо бороться за сокращение продолжительности рабочего дня до 6 часов, ведь уже прошло сто лет с тех пор, как рабочее время было сокращено с 12 часов до 8.



П. Ю. Гиль,
слесарь-ремонтник ГРЭС,
г. Самара

Режим рабочего времени — это на самом деле очень важный вопрос, коренной вопрос для рабочих. Он связан напрямую и со здоровьем, и с жизнью рабочего класса. Да, многие рабочие сейчас работают по 8 часов и не перенапрягаются на работе. Но ведь не просто так, что большевики выдвигали восьмичасовой рабочий день как основной лозунг! Людям необходимо было дать свободное время для того, чтобы учиться, заниматься профсоюзной деятельностью, бороться на своем на производстве. А сейчас власть имущие пытаются решить вопрос в свою пользу, представители различных буржуазных партий, кандидаты в президенты предлагают вернуть 12-часовой рабочий день и закрепить 14-часовой рабочий день. Ребята, это что получается, что мы с вами должны жить на производстве, не видеть семью, родных, себя не видеть как людей, не говоря уже о каком-то времени на борьбу? Т. е. это делается не просто для того, чтобы получить больше неоплачиваемого труда, но и в перспективе задавить нас в зачатке. С этим нужно бороться, и начинать эту борьбу с себя. Я на своём производстве сначала пытался убедить своих товарищей не выходить «вечерить». Они как-то не соглашались: у одного кредиты, другому срочно нужны деньги. И **я решил сам попробовать, не стал ничего никому говорить, а просто начал показательно отказываться от переработок в принципе.** Приходит начальница, го-

ТОВАРИЩ! БОРИСЬ ЗА ДЕЛО РАБОЧЕГО КЛАССА! ВСТУПАЙ В РАБОЧУЮ ПАРТИЮ РОССИИ!

Ленинград
+7-921-868-86-72 Лазарев В. М.
+7-951-662-05-38 Овчинников В. А.
+7-921-939-60-99 Попов М. В.
Москва
+7-916-567-34-83 Шишкарёв В. И

Королёв, МО
+7-926-394-12-10 Федин А. А.
Электросталь, МО
+7-926-900-34-44 Горбушкин С. А.
Нижний Новгород
+7-831-281-38-74 Кудрявцев В. М.
+7-910-384-14-00 Золотов А. В.

Нижегородская область
+7-908-235-83-36 Кальвит В. В.
Алма-Ата
+7-701-719 -29-71 Миргиястинов Ш.Д.
Алтайский край
+7-913-228-09-72 Лукьянов А. В.

Белгород
+7-919-436-05-46 Родионов А. Н.
Владивосток
+7-950-284-89-04 Воробьев А. Ф.
Воронеж
+7-919-234-37-47 Витевский С. С.
+7-950-771-90-04 Шмыков А. Н.

Екатеринбург
+7-900-046-03-09 Чопа А. М.
Ижевск
+7-982-837-27-00 Желнин Н. Р.
Иркутск
+7-908-667-86-39 Сердалиев Т. Б.

Кемерово
+7-923-509-00-57 Грибков В. И.
+7-953-060-16-95 Романов Е.В.
Краснодарский край
и Республика Адыгея
+7-909-467-91-12 Романов Е. А.

МЫ БОРЕМСЯ ЗА ПОВЫШЕНИЕ ЗАРПЛАТЫ И 6-ЧАСОВОЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ! ВСТУПАЙТЕ В РАБОЧУЮ ПАРТИЮ РОССИИ!

ворит, ребята, у нас сейчас будет выход в субботу, поедем на работу на другую котельную. Это надо обязательно сделать, там какая-то очень непростая ситуация, в общем, давайте сейчас мы будем выходить. Я говорю «я не буду», она продолжает говорить, даже не слышит меня, потом так вроде «что ты сказал?», я говорю «я не выхожу», удивленно: «почему?» я говорю «мало ли почему, у меня дела, с семьей хочу побыть». Она так подумала, подумала, кислую морду сделала, но проглотила и санкции никаких не было. Второй раз также сделал. Был у нас такой интересный момент как остановка одной станции. При этом станцию полностью сажают на ноль, то есть тушатся все котлы, останавливаются турбины и проводится ремонт, который не проводился целый год, например турбины, которая работает круглогодично не останавливаясь, или котлов, но при этом такая ситуация не нормируется, приказа как такового не выходит, аварийной ситуации никакой нет, потому что в уставе и в рабочей документации везде написано, что нас могут привлечь к работе в выходной день в случае аварийной ситуации. Я говорю «покажите мне документ», никакого документа нет, поэтому я имею право отказаться, и не выйти, так и делаю. Остальных даже не спрашивали поедут они или не поедут.


П. В. Ковин, токарь, Кирпичный завод, г. Новосибирск

У нас в феврале была создана первичная профорганизация, о чём я рассказывал на прошлом РКР. После моего возвращения с РКР были попытки продвинуть коллективный договор, ознакомить работников с отраслевым соглашением, но, к сожалению, многие принимают это в штыки или вообще никак не воспринимают: «У нас частная контора, куда ты тут лезешь» – и всё такое. Но, несмотря на то, что нам не удалось продвинуть колдоговор, мы решили не сидеть на месте.

И тут нам подвернулись типичные для нашего города проблемы с прибытием на работу. Нам на прибытие на работу даётся час: если ты, поскользнулся по дороге на работу – это уже случай производственной травмы, но только в течение часа. Получается, если ты вышел на работу за полтора часа, то это уже не производственная травма.

А если выходишь за час, то ты неминуемо опаздываешь, а это уже взыскание. Не то, чтобы это было нами инициировано, проблема была замечена всеми работникам, все возмущались насчёт этого.

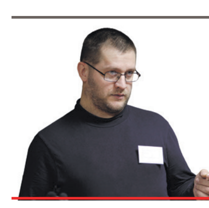
Конкретно я снимал, как я не могу попасть в транспорт, как я уже еду в транспорте, а наш товарищ, который не может залезть в транспорт, попал в кадр. Это всё отправляли начальникам, в итоге написали бумагу, собрали 43 подписи, направили это все директору, начались несколько кругов ада: «А вдруг, мы сейчас это всё оплатим, а вы пользоваться не будете».

Хотели не оплачивать человеко-место, если кто-то не поехал. Я сказал, что, ничего такого подписывать не будем, мне на это ответили: «Значит, транспорта у вас не будет». Попросил дать мотивированный письменный ответ. На что мне тоже, в устной форме ответили: «Давай мы тебе на лбу зелёнкой напишем».

И таким образом нас промурыжили два месяца, но мы всё-таки на своём настояли. В итоге через два месяца мы добились того, что транспорт ходит. Все мы сейчас ездим, всё хорошо.


В. Ф. Соловьев, рабочий, Кировский завод, г. Ленинград

Я уже говорил с кузнецами по рабочему времени и времени отдыха, а они только куксятся и отмахиваются: а, ерунда это всё. Хотя, например у нас разделяют ежегодный оплачиваемый отпуск 28 дней по две недели, хотя 125 статья ТК РФ гласит, что отпуск может быть разделен только по согласию работника, и не имеют права отзывать из отпуска тех, кто работает во вредных условиях труда. И как я с какими усилиями выбил для себя отпуск 4 недели подряд, с какими усилиями, так меня многие даже за это уважать начали.


А. Г. Головаш, электромонтажник, Балтийский завод, г. Ленинград

Когда человек вот вышел на сверхурочные работы, это отмечается в табеле, который сдается в бухгалтерию, и дополнительные деньги наверняка начисляются, а начальники эти деньги потом делят между собой. По этому поводу **уже было несколько скандалов на Балтийском заводе: родственникам мастеров были начислены премиальные, даже если они не работали сверхурочно.**

Фирмы-подрядчики, которые заставляют своих работников работать сверхурочно, наверняка получают за это деньги от заказчика, только до работников они не доходят, такая вот ситуация.


А. А. Федин, оператор станков ЧПУ, г. Королев

На первый взгляд, сокращение рабочего дня — это далекая перспектива, необходимо в этих рамках создать боевой профсоюз, добиться принятия хорошего коллективного договора и так далее… Но борьбу за сокращение рабочего времени нужно вести уже сейчас. На каждом предприятии своя специфика, но, к сожалению, люди сами стараются побольше поработать и побольше получить. Только вынужден их разочаровать: «побольше получить» не получится. Вы себя поставьте на место работодателя или работовзятеля, подумайте, вы платите зарплату, вы стремитесь все время оптимизировать, чтобы она составляла определенный процент от дохода, и все время стараетесь этот процент как-то понизить всеми возможными средствами, вплоть до введения штрафов. За что меньше всего платят? За то, чего много. Когда люди дают много работы, зачем за нее платить вообще?

К сожалению, **любые сверхурочные тоже к этому приводят, люди устают, организм изматывается, это вам кажется, «я молодой, почему бы не поработать?» Ты сегодня молодой, а завтра не молодой. На деньги, заработанные на сверхурочных, вы здоровье не купите и не купите времени, его вообще у нас очень мало.**

Мы работаем не для того, чтобы прожить на работе, а наоборот, чтобы жить вне работы. Работа даёт нам всего-навсего средства существования и больше ничего.

На состояние здоровья и продолжительность жизни влияют самые простые вещи, даже не состояние медицины, а режим, алкоголь и курение, и это научный факт. Обращаюсь ко всем рабочим: подумайте над тем, что ваши сверхурочные вас же и убивают. И, к сожалению, не только вам, а всем вокруг, другим рабочим, сознательным и несознательным, вы просто портите жизнь.

3 Использование отраслевых соглашений в интересах работников


А. А. Федин, оператор станков ЧПУ, г. Королев

Отраслевые соглашения заключаются между представителями работников и представителями работодателя в одной какой-либо отрасли. Отраслевые соглашения расширяют возможности Трудового кодекса. Для того чтобы отраслевые соглашения становились всё лучше и лучше, необходимо наращивать численность профсоюзов.

Отраслевых соглашений около 43, и они распространяются практически на все монополии. И все эти монополии, как правило, государственные, тут вплоть до судебных органов, образовательных и спортивных организаций. А в частных организациях, как правило, такого нет, в частных организациях всё немного сложнее и поэтому хуже с отраслевыми соглашениями.

Если работники не интересуются своими отраслевыми соглашениями, а просто ходят на работу и домой и больше ничего не хотят, то работодателю очень легко ничего не выполнять. Даже те плюшки, которые там есть, люди могут не получать. Выполнение отраслевых соглашений, так же, как и любого коллективного договора, нужно контролировать, для этого нужна профорганизация, и работники должны в этом участвовать.

В коллективный договор можно вписать нормы из отраслевого соглашения, хотя, в принципе, выполнение самого соглашения есть обязанность работодателя. И если есть профсоюз, который может контролировать исполнение коллективного договора и соблюдать регламент, который там прописан, то он также может заставить работодателя исполнять и отраслевое соглашение.

Коллективный договор – это локальный нормативный акт, который даёт бонусы работникам на отдельно взятых предприятиях. А отраслевые соглашения дают бонусы работникам предприятий в одной отрасли, например, в атомной энергетике. Бывают также межрегиональные отраслевые соглашения, когда соглашение распространяется на предприятия нескольких регионов.

Необходимо создать боевой профсоюз, добиться принятия хорошего коллективного договора и отстаивать его, добиваясь в перспективе сокращения рабочего дня.


К. Ю. Волков, слесарь подвижного состава, г. Челябинск

Что мне дало участие в РКР?

Я здесь впервые, всё очень понравилось, очень много положительных эмоций. Порой не хватает ответов на вопросы, которые задают товарищи на работе, не хватает потому, что нет опыта, не сталкивался с такими ситуациями, а на РКР много товарищей, у которых опыт больше, разнообразнее и поэтому восполняешь пробелы в своих знаниях.

Сейчас я знаю ответы на многие вопросы, что сказать? куда отправить? кто может подсказать?

Поэтому **я считаю, что в работе РКР должны участвовать все сознательные рабочие, рабочим надо выдвигать своих делегатов, находить все возможности отправить их сюда.**

Я набрался знаний, теперь возвращусь и продолжу работу с коллективом.

Большое спасибо!


М. Д. Дмитриев, оператор конвейера, г. Ленинград

В первый раз я был на заседании Российского комитета рабочих в прошлом году ровно год назад, тогда я приехал с одними вопросами: «Как бороться? За что? В какую сторону двигаться? Что вообще делать? И как делать это правильно?», получил многие ответы и эти полученные знания начал реализовывать на практике. Поскольку я работал в маленьких фирмах, там просто из-за численности коллектива было невозможно бороться за коллективный договор, но при этом полученные ответы на вопросы мне помогли и моему коллективу увеличить зарплату, т. е. оклад на одном предприятии. Потом я прошел переподготовку, получил другую рабочую квалификацию, пошел на завод. Там мы с товарищами боролись за сокращение рабочего времени во время жары, и мне непосредственно помогли знания, полученные на РКР. Сейчас я веду другую деятельность уже на фабрике, и продвигаю там со знанием дела уже и коллективные требования, пытаюсь организовать коллективные действия. Т. е. за один год, прошедший с моего посещения Российского комитета рабочих качество борьбы выросло во много раз, и это я хотел отметить и выразить огромную благодарность Российскому комитету рабочих.


П. Д. Жуков, водитель грузовика, г. Екатеринбург

Я первый раз на мероприятии, мне очень понравилось. На своём предприятии только начинаю организовывать борьбу; было очень важно послушать людей, которые этим уже давно занимаются, набраться знаний, и побывать в обществе товарищей.


М. А. Егорчев, слесарь по ремонту установок, г. Пермь

Я уже не первый раз приезжаю на Российский комитет рабочих, и мне показалось, что, наверно, **это лучший комитет, из тех, на которых я был,** обсуждения проходили не только в залах во время заседания комитета, но и по дороге, и во время приёма пищи. А какие устраивали дебаты в гостинице – было приятно посмотреть: перерывы были только на сон! **Это реально рабочее движение, это постоянный обмен опытом; очень много новой информации.**

Мы все лично знакомимся друг с другом, мы знаем и уже доверяем друг другу, все участники — это наши товарищи, наши единомышленники. И комитет больше всего похож на штаб рабочего движения!


В. М. Лазарев, электрик жил.конторы, г. Ленинград

Я первый раз на РКР. Полученные знания обязательно нужно распространять в городах, откуда приезжают делегаты, распространять среди тех, у кого нет возможности приехать сюда. Нужно нести опыт РКР в свои города, собирать рабочих с предприятий своего города и соединять это всероссийское собрание с городскими собраниями рабочих.

ПРИГЛАШЕНИЕ НА РКР — 2022

Товарищи рабочие!

Только мы сами в состоянии улучшить свое социально-экономическое положение. Борьба за заключение прогрессивного коллективного договора-единственно верный путь к этому. Следующий семинар «Российский комитет рабочих» будет проходить в Нижнем Новгороде 19-20 марта 2022 года. Прогрессивные рабочие, делегированные от своих производственных коллективов, раз в пол года собираются для решения насущных вопросов о тактике и стратегии общей борьбы за свои интересы.

Надеяться на «работодателей» не приходится, каждый год мы на своей шкуре чувствуем усиление эксплуатации, при этом наша жизнь ухудшается с каждым днем. Класс капиталистов поднимает цены, ухудшает условия труда. Каждый раз, когда вы считаете, что это вас не касается, вы становитесь на сторону работодателя, который не спешит улучшить нашу жизнь.

Профсоюзная борьба за увеличение заработной платы, сокращение рабочего дня до 6 часов и улучшение условий труда – необходимость, а не просто выбор отдельных сознательных рабочих.

Следующее заседание Российского комитета рабочих (постоянно действующего семинара по рабочему движению Федерации профсоюзов России и Фонда Рабочей Академии) состоится в Нижнем Новгороде 19–20 марта 2022 года.

В повестку дня предложены вопросы:

- Борьба за продвижение прогрессивного проекта коллективного договора
- Борьба за повышение реального содержания заработной платы.
- Об организации деятельности рабочего профсоюза.

Приглашаем тех рабочих, кто готов коллективно бороться за свои интересы.

Делегирование на семинар подтверждается выпиской из протокола собрания инициативной группы рабочих, стачкомов, профсоюзных организаций производственных предприятий. Минимум 5 рабочих должны делегировать вас на заседание как представителя своего коллектива.

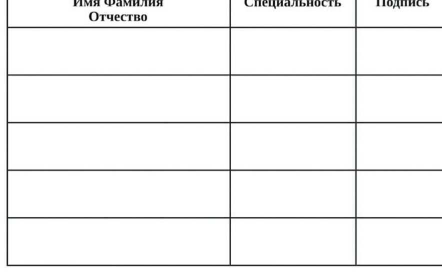
Делегирование подтверждается выпиской из протокола собрания инициативной группы рабочих, профсоюзной группы, заседания стачкома, профкома.

Заседание будет проходить:
19 марта 2022 года с 10.00
20 марта 2022 года с 9.00
в Нижегородском колледже теплоснабжения и автоматических систем управления.

Регистрация начнется 19 марта 2022 года с 9.00 до 10.00.

Адрес колледжа: Н. Новгород,ул. Нартова, д. 23 (проезд от железнодорожного вокзала до остановки «Площадь Нартова» на автобусе №26).

Контакты:
тел. +7(908)235-83-36
e-mail: avzolotov2@gmail.com


НАПРАВЛЕНИЕ НА ЗАСЕДАНИЕ РОССИЙСКОГО КОМИТЕТА РАБОЧИХ

Сопредседателю
Российского комитета рабочих В. В. Кальвиту

Мы, ниже подписавшиеся рабочие ______________________
____,
(наименование предприятия, завода, организации)
направляем нашего товарища ______________________
____
(полное Имя Фамилия Отчество, специальность)
делегатом на заседание Российского комитета рабочих от нашего коллектива.

/_____/___________ 2022 года
(Дата)

Имя Фамилия Отчество	Специальность	Подпись

Скачать образец
https://qrco.de/bciJHh



РЕКОРДНАЯ СМЕРТНОСТЬ

При подведении итогов 2021 года в нашей организации «неожиданно» обнаружился колоссальный рост несчастных случаев (далее – НС) на производстве. Много как погибших, так и изувеченных. Я употребил слово «неожиданно», потому что после первого НС руководству организации следовало бы уже принять меры для предотвращения таких явлений в будущем.

Но вместо принятия мер в течении года главный инженер в конце декабря по этому поводу лишь сказал примерно следующее: «Я не имею морального права при таком росте НС поздравлять вас с новогодними праздниками». Но видимо считает, что имеет моральное право с такими результатами продолжать занимать свою должность, а действующее законодательство позволяет ему находится на свободе.

Со стороны капиталистов сложившаяся ситуация вполне ясна. Экономия на средствах индивидуальной защиты, сжатие сроков сдачи строительных и инфраструктурных объектов за счет игнорирования мероприятий, обеспечивающих соблюдение техники безопасности – все это ведет к повышению прибыли. Причем даже если директор компании депутат областной думы, как в случае нашей компании, от этого он не перестает быть капиталистом, следовательно, этот факт вовсе не гарантирует соблюдение всех норм и правил производства работ. Хотя, казалось бы, человек собирает в свою «суму» все госзаказы, то есть по факту занимает монопольное положение и вполне может себе позволить вести свой бизнес не такими «варварскими» способами.

А вот со стороны рабочего класса сложившаяся ситуация вызывает недоумение и озабоченность. Товарищи рабочие, мало того, что вам платят нищенские зарплаты, так еще и в прямом смысле продолжают физически уничтожать.

Ну пора уже начать дружно отказываться выполнять распоряжения, ведущие к нарушениям техники безопасности, ведь это вопрос жизни и смерти. Не для того ваши жены и дети провожают вас на работу, чтобы получить сообщение о вашей гибели.

На территории России не идет войны, а смертность за 2021 год побила прошлый рекорд 1945 года. И в эти рекордные показатели смертности конечно же входят НС на производстве. Товарищи рабочие, соблюдение техники безопасности это ваш, в прямом смысле, «кровный» интерес, именно ваш, а не господ капиталистов, поэтому, я не побоюсь этого слова, лозунгом текущего момента является «Все на борьбу за соблюдение техники безопасности!»

Тех, кто не может спокойно смотреть, как вымирает горячо любимая нами Россия, призываю вступать в «Рабочую партию России» для совместной борьбы за общественное развитие!

Павка Корчагин,
член «Рабочей партии России»,
г. Тюмень

ТОВАРИЩ! БОРИСЬ ЗА ДЕЛО РАБОЧЕГО КЛАССА! ВСТУПАЙ В РАБОЧУЮ ПАРТИЮ РОССИИ!

Красноярск
+7-902-962-58-75 Староженко М. С
Курган
+7-922-576-36-80 Хвостанцев А. А.
+7-992-427-12-71 Свириденков А. В.
Лодейное поле
+7-952-274-40-46 Лещук В.Е.

Нижний Тагил
+7-922-116-75-63 Капустин Н. В.
Новочеркасск
+7-900-132-01-50 Попов Е. С.
Новосибирск
+7-951-360-46-74 Чайка В. И.

Омск
+7-950-339-65-92 Таболина Т. И.
+7-913-607-24-83 Тимошенко В. В.
Орел
+7-920-285-39-12 Череватенко А. В.

Пермь
+7-912-983-99-23 Егорчев М. А.
Печора и Республика Коми
+7-912-550-77-58 Чурякова С. Н.
Псков
+7-911-355-30-93 Авакимянц Е. В.

Ростов-на-Дону
+7-928-775-67-28 Коноплёв Р. В.
+7-900-120-45-78 Левин А. С.
Самара
+7-987-152-03-82 Гордевнин М. В.
Ставрополь
+7-927-072-83-19 Чигарёв В. В.

Тюмень
+7-961-782-71-37 Гершаник Д. Н.
Улан-Удэ
+7-983-352-42-52 Крутилин П. В.
Челябинск
+7-951-475-29-25 Волков К. Ю.

МЫ БОРЕМСЯ ЗА ПОВЫШЕНИЕ ЗАРПЛАТЫ И 6-ЧАСОВОЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ! ВСТУПАЙТЕ В РАБОЧУЮ ПАРТИЮ РОССИИ!

ПОСТАНОВЛЕНИЯ РОССИЙСКОГО КОМИТЕТА РАБОЧИХ

1. Борьба за прогрессивный коллективный договор

Профсоюзной организации, подготовившей свой проект коллективного договора, необходимо заранее готовиться к коллективным действиям в его поддержку. В этих целях выжимка из прогрессивного проекта колдоговора должна быть размножена и роздана каждому работнику, на этой основе необходимо провести широкое обсуждение проекта, разъяснить, что он выражает интересы каждого работника.

Работа профсоюза по продвижению прогрессивного проекта колдоговора всегда встречает ожесточенное сопротивление работодателя, зачастую сопровождающееся потоками лжи, обмана и клеветы в отношении представителей работников. Работники могут и должны противопоставить работодателям свою организованность и сплоченность, продемонстрировать на деле готовность к борьбе за свои интересы.

Профсоюз обязан добиваться соблюдения работодателем норм ведения коллективных переговоров, закрепленных Трудовым кодексом РФ (статьи 36-39). Необходимо, чтобы представители работников, участвующие в коллективных переговорах, подготовке проекта коллективного договора, были освобождены от основной работы с сохранением среднего заработка (ст.39 ТК РФ).

Опыт борьбы за заключение прогрессивного коллективного договора показывает, что выгодный для работников коллективный договор не может быть заключен без коллективного трудового спора. Только тогда, когда требования работников поддерживаются коллективными действиями, этот спор разрешается в интересах работников, с заключением коллективного договора, нормы которого улучшают положение работников по сравнению с предыдущим колдоговором.

Российский комитет рабочих рекомендует осуществлять планомерную подготовку к ведению коллективно трудовых споров и обмениваться опытом и методическими рекомендациями по их проведению.

2. О борьбе за режим рабочего времени, выгодный для работников

Российский комитет рабочих отмечает, что в последнее время работодатели всё чаще устанавливают для работников режимы рабочего времени, несоответствующие нормальным: 10-часовой рабочий день, сдвоенные 12-часовые рабочие смены, чередование вечерних, ночных и дневных смен с минимальным временем отдыха между сменами, постоянные вечерние и ночные смены и т. д. Помимо негативного воздействия на здоровье рабочих и увеличения рисков травматизма, вплоть до смертельного, такие режимы работы создают предпосылки для еще большего увеличения рабочего времени, приводят к сокращению свободного времени работников и занижению заработной платы, затрудняют проведение профсоюзной работы и ограничивают право работников на объединение.

Российский комитет рабочих констатирует, что наиболее выгодным для работников является сокращение рабочего дня до 6 часов, продолжительности рабочей недели до 30 часов без понижения заработной платы.

Помимо этого, с целью ограничения ночной работы, а также снижения её негативных последствий работники, объединенные в профсоюзы, должны добиваться включения в коллективные договоры следующих требований:

- недопущение еженедельной работы более 40 часов и продолжительности сверхурочных работ не более 80 часов в год, но не более 8 часов в месяц;
- сокращение количества ночных смен;
- ограничение продолжительности вечерних и ночных смен до 6 часов;
- ограничение до двух количества идущих подряд ночных смен, после которых должен следовать отдых продолжительностью не менее 48 часов;
- продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не менее 48 часов;
- продолжительность междусменного отдыха не менее двукратного размера продолжительности смены с учетом обеденного перерыва;
- начало ранней смены не ранее 6 утра, окончание поздней смены не позднее 23 часов;
- предоставление каждому работнику отдыха во второй половине дня, вечером и в выходной день не менее одного раза в неделю;
- запрещение работы по выходным или ограничение её до минимума — 2 часа с оплатой полного дня и организации доставки рабочего до места работы за счёт работодателя и не более 1 раза в месяц;
- повышение оплаты труда в вечернее время на 40% и в ночное время на 80%;
- составление графика чередования смен за 1 месяц до начала учетного периода;
- согласование с работником графика чередования смен;
- согласование с профсоюзом и работником текущих изменений графика чередования смен;
- учет возраста и особенностей здоровья работников при планировании вечерних и ночных смен;
- индивидуальный учёт стажа сменных работ для каждого работника на протяжении всей трудовой жизни;
- ограничение вечерних и ночных работ минимально необходимыми операциями;
- выполнение наиболее травмоопасных операций и наиболее ответственных заданий в дневное время;
- предоставление дополнительных оплачиваемых перерывов, в т. ч. для короткого сна, с организацией места для сна со всеми необходимыми удобствами из расчета 5 мин. за каждый час вечернего времени и 10 мин. за каждый час ночного времени, помимо основного перерыва для принятия пищи;
- обеспечение горячим питанием в вечернее и ночное время;
- предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на вечерней и ночной работе не менее 28 дней непрерывных отдыха и дополнительного оплачиваемого отпуска продолжительностью 14 дней;
- повышенные требования к технике безопасности и охране труда при ночной работе;
- углубленные профилактические медицинские осмотры работников, занятых на сменной и ночной работе;
- обеспечение условий для занятия физкультурой и спортом для работников, занятых на сменной и ночной работе.

В случае отказа работодателя от включения данных положений в соответствующие разделы коллективного договора или их невыполнения, работники должны начать коллективный трудовой спор и проводить коллективные действия вплоть до забастовки для защиты своих интересов.

3. Использование отраслевых соглашений в интересах работников

Российский комитет рабочих отмечает, что у работников с 1991 года есть возможность заключать с работодателями Соглашения – правовые акты, содержащие нормы трудового права, заключаемые за границами одного предприятия. Однако из-за того, что большинство профсоюзов находится под контролем работодателей, действующие отраслевые соглашения не содержат в себе коренных улучшений по сравнению с ТК РФ.

Соглашения заключаются, в основном, на предприятиях отраслей, находящихся под контролем государства, но у работников есть возможность заключать соглашения, действующие на разных предприятиях на всей территории РФ или её части (субъекте, регионе).

Российский комитет рабочих рекомендует, после организации рабочих профсоюзов или как коллективные требования к имеющимся профсоюзам, вносить в проекты Соглашений нормы по сокращению рабочего дня до 6-ти часов с повышением зарплаты как минимум до стоимости рабочей силы, а также других норм, записанных в «Программе коллективных действий» Федерации профсоюзов России и добиваться их заключения, объединяясь с рабочими профсоюзами других предприятий отрасли или по территориальному признаку.

Работа профсоюза по продвижению прогрессивного проекта колдоговора всегда встречает ожесточенное сопротивление работодателя, зачастую сопровождающееся потоками лжи, обмана и клеветы в отношении представителей работников.

Работники могут и должны противопоставить работодателям свою организованность и сплоченность, продемонстрировать на деле готовность к борьбе за свои интересы.

Профсоюз обязан добиваться соблюдения работодателем норм ведения коллективных переговоров, закрепленных Трудовым кодексом РФ (статьи 36-39).

Необходимо, чтобы представители работников, участвующие в коллективных переговорах, подготовке проекта коллективного договора, были освобождены от основной работы с сохранением среднего заработка (ст. 39 ТК РФ).

Опыт борьбы за заключение прогрессивного коллективного договора показывает, что выгодный для работников коллективный договор не может быть заключен без коллективного трудового спора.

Только тогда, когда требования работников поддерживаются коллективными действиями, этот спор разрешается в интересах работников.

Российский комитет рабочих рекомендует осуществлять планомерную подготовку к ведению коллективных трудовых споров и обмениваться опытом и методическими рекомендациями по их проведению.

ТОВАРИЩИ РАБОЧИЕ!

Мы боремся за повышение зарплаты и 6-часовой рабочий день

Андрей Анататольевич Федин,
оператор станков ЧПУ,
член ЦК РПР,
г. Королев

Устав п.15. Решения руководящих органов считаются принятыми, если рабочие составили большинство голосовавших

Вступайте в Рабочую партию России!

т. 8-926-394-12-10 | np@mail-rpw.ru

Если не начать двигаться в сторону коренных интересов своего класса, то это дурная бесконечность и вы её раб, и живёте не вы, а снежный ком дел и проблем, в который вас затянуло, и нет шансов в одиночку выбраться, редких выходных и праздников уже катастрофически не хватает, чтобы прийти в себя. А понимающие данную ситуацию прогрессивные люди, хоть рабочие, хоть интеллигенты, просто обязаны приносить себе пользу посредством организации рабочего движения, взяв на себя немного общественной работы, вступив в профсоюз, или создавая в профсоюзе рабочую секцию, помогая или вступив в рабочую партию, и внедряя партийные ячейки в профсоюзные организации. Профсоюз — это огромная сила и потому всегда подвергается влиянию господствующего класса через свою партию, соответственно пустоты не будет: или рабочая партия и интересы рабочих, или партия власти и интересы господ. Какой же путь выбрать: прозябать в подчинении произволу; довольствоваться сиюминутной выгодой, постоянно уходящей сквозь пальцы и умереть, не дожив до пенсии, или борьбу и большую счастливую жизнь полную смысла?

А. А. Федин,
член Рабочей партии России,
г. Королев

ПИШИТЕ В РАБОЧУЮ ГАЗЕТУ!

Уважаемые товарищи рабочие, газете «Народная Правда» требуются новые корреспонденты!

Вы регулярно встречаете наших журналистов у проходных своих заводов и фабрик. Эти люди пишут для вас статьи и призывы, берут интервью у передовых представителей профсоюзного движения России, а после печати номера идут на проходные и раздают вам свежий выпуск «Народной Правды». Кто же они, наши корреспонденты? Это интеллигенты и рабочие. Интеллигенты разбирают важные теоретические вопросы, помогают рабочим в решении их насущных проблем. Передовые рабочие со всей необъятной России делятся положением дел на своих предприятиях, рассказывают о развитии боевого профсоюзного движения, пишут для вас и для себя.

Вы можете присоединиться к своим товарищам и тоже стать рабочими-корреспондентами. Напишите в «Народную Правду» о своём коллективе, о работе, о зарплате, о положении дел на предприятии. Расскажите об опыте организации инициативной группы рабочих или о вновь созданном боевом профсоюзе, или о рабочей секции уже существующего профсоюза.

Вы можете поделиться своими проблемами – заявить о нарушениях техники безопасности на производстве, о задержке заработной платы и о произволе начальства. Вашу статью прочтут рабочие во многих городах России, Белоруссии, Казахстана и других стран. В свою очередь, они смогут помочь вам советом или поделиться своим опытом.

Газета «Народная Правда» – это Ваша газета, рабочая газета. Это Ваш главный печатный орган, живое слово рабочего человека!

Многие трудящиеся недооценивают газету, говорят, что печатные издания устарели. Но ведь выпуск печатного издания говорит в первую очередь об организации трудящихся, которая может собирать материал, верстать статьи, печатать газету, рассылать в регионы свежие номера. Рабочая партия России и коллектив российской общественно-политической газеты «Народная правда» ведут всю эту большую и важную работу.

Кроме того, посмотрите на капиталистов, посмотрите, сколько у них различных СМИ, в том числе и печатных! В любом киоске и ларьке вы найдёте десятки буржуазных газет. Отовсюду льётся на трудящихся пропаганда буржуев и их прихвостней!

Рабочий класс должен противопоставить этой «машине пропаганды», своё веское слово, свой главный печатный орган!

Дорогие товарищи, вступайте в общество друзей газеты «Народная Правда»! Вступайте в Рабочую партию России! Становитесь рабочими-корреспондентами! Ждём ваших статей и отзывов! Присылайте свои материалы в редакцию по адресу **np@mail-rpw.ru**.

А. В. Круглов, корреспондент
газеты «Народная правда»,
г. Нижний Новгород

УНИВЕРСИТЕТ РАБОЧИХ КОРРЕСПОНДЕНТОВ
Расписание на I полугодие 2022 года

03.02. Забастовка в теории и практике
Профессор М. В. Попов
10.02. Проблемы истины в науке и политике
Профессор В. П. Огородников.
17.02. Кто в империалистической части мира хозяин?
Канд. экономических наук В. И. Галко
24.02. Проблемы взаимодействия первичных профсоюзных организаций
Председатель секции Скорой медицинской помощи общероссийского профсоюза «Действие» Г. В. Бобинов
03.03. «Что делать» Н. Г. Чернышевского и современность
Профессор А. С. Казеннов
10.03. Уроки событий в Казахстане для рабочего класса и коммунистов России и других стран
Первый секретарь ЦК РОТ-ФРОНТА В. А. Тюлькин
17.03. Особенности организации профсоюзной борьбы в морской отрасли
Председатель Межрегионального профсоюза работников флота «Морской профсоюз» Ю.В. Курнаков
24.03. Борьба за прогрессивный коллективный договор
Делегат Российского комитета рабочих Д. Ю. Шилов
31.03. Гегель и Маркс
Секретарь комитета Ленинградской организации РПР Д. О. Назаров
07.04. Роль партии рабочего класса в прогрессивных преобразованиях общества
Первый секретарь ЦК РКРП С. С. Маленцов
14.04. Сравнительный анализ и перспективы изменения российского забастовочного законодательства
Канд. медицинских наук Д. Б. Дегтерев
21.04. Диалектика позитивного и негативного в общественных движениях
Канд. технических наук К. В. Юрков
28.04. Опыт продвижения проекта коллективного договора
Член российского профсоюза докеров М. Ю. Беляев
05.05. Борьба с фальсификацией истории коммунистического движения
Преподаватель истории А. Н. Захаров

Занятия проводятся по четвергам с 19.00 по адресу: СПб, ул. Очаковская, д.7, 4-й этаж, РКРП. Тел. 274-27-72, 8-921-881-37-71. E-mail: univer.rabkor@mail.ru
Видеозаписи лекций размещаются на канале Фонда Рабочей Академии на YouTube.

ОБ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА ВОСПРЕПЯТСТВОВАНИЕ РАСПРОСТРАНЕНИЮ ПЕЧАТНЫХ ИЗДАНИЙ

Из Конституции РФ
Статья 13

1. В Российской Федерации признается идеологическое многообразие.
2. Никакая идеология не может устанавливаться в качестве государственной или обязательной.
3. В Российской Федерации признаются политическое многообразие, многопартийность.
4. Общественные объединения равны перед законом.

Из закона о СМИ
Из статьи 1 (Свобода массовой информации)

поиск, получение, производство и распространение массовой информации … не подлежат ограничениям, за исключением предусмотренных законодательством Российской Федерации о средствах массовой информации.

Из статьи 3 (Недопустимость цензуры)

Цензура массовой информации, то есть требование от редакции средства массовой информации со стороны должностных лиц, государственных органов, организаций, учреждений или общественных объединений предварительно согласовывать сообщения и материалы (кроме случаев, когда должностное лицо является автором или интервьюируемым), а равно наложение запрета на распространение сообщений и материалов, их отдельных частей, — не допускается.

Из статьи 25 (Порядок распространения)

Воспрепятствование осуществляемому на законном основании распространению продукции средств массовой информации со стороны граждан, объединений граждан, должностных лиц, предприятий, учреждений, организаций, государственных органов — не допускается.

Из статьи 58 (Ответственность за ущемление свободы массовой информации)

Ущемление свободы массовой информации, то есть воспрепятствование в какой бы то ни было форме со стороны граждан, должностных лиц государственных органов и организаций, общественных объединений законной деятельности учредителей, редакций, издателей и распространителей продукции средства массовой информа-ции, а также журналистов, в том числе посредством: …незаконного изъятия, а равно уничтожения тиража или его части … влечет уголовную, административную, дисци-плинарную или иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Из статьи 60 (Ответственность за иные нарушения законодательства о сред-ствах массовой информации)

Нарушение законодательства Российской Федерации о средствах массовой инфор-мации, выразившееся: … в воспрепятствовании осуществляемому на законном основании распространению продукции средства массовой информации, установлении незаконных ограничений на розничную продажу тиража периодического печатного издания … влечет уголовную, административную, дисциплинарную или иную ответ-ственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Из Уголовного Кодекса РФ
Статья 144. Воспрепятствование законной профессиональной деятельности журналистов

1. Воспрепятствование законной профессиональной деятельности журналистов путем принуждения их к распространению либо к отказу от распространения информации наказывается штрафом в размере до восьмидесяти тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до шести месяцев, либо обязательными работами на срок до трехсот шестидесяти часов, либо исправительными работами на срок до одного года.
2. То же деяние, совершенное лицом с использованием своего служебного положения, наказывается штрафом в размере от ста тысяч до трехсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от одного года до двух лет, либо обязательными работами на срок до четырехсот восьмидесяти часов, либоисправительными работами на срок до двух лет, либо принудительными работа-ми на срок до двух лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового, либо лишением свободы на срок до двух лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.
3. Деяния, предусмотренные частями первой или второй настоящей статьи, соединенные с насилием над журналистом или его близкими либо с повреждением или уничтожением их имущества, а равно с угрозой применения такого насилия, наказываются принудительными работами на срок до пяти лет или лишением свободы на срок до шести лет с лишением права занимать определенные должно-сти или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

ТОВАРИЩ ЧИТАТЕЛЬ!
Газета «Народная правда» издаётся на средства Фонда Рабочей Академии, Рабочей партии России и на пожертвования от передовых рабочих и интеллигентов.

Чтобы специальный выпуск газеты продолжал выходить, высылайте свои статьи о борьбе за интересы трудящихся на адрес газеты: np@mail-rpw.ru

Печать и распространение каждого номера обходится в 90-100 тыс. рублей.

Просим поддержать рабочую газету переводом:
Карта Сбербанка
№ 5469550034869302
Михаил Васильевич П.

Яндекс.Деньги
№ 410016147459036
Отчёты о поступлениях публикуются на сайте Московского отделения ФРА.



Главный редактор газеты «Народная правда»: А. В. Золотов
Телефоны: (812) 939-60-99, +7 (910) 384-14-00, +7 (952) 274-40-60;
Факс (812) 550-14-76
E-mail: np@mail-rpw.ru, zrd@mail-rpw.ru, https://vk.com/fra_np
Учредитель – трудовой коллектив редакции. Адрес редакции: 191060, Санкт-Петербург, Смольный
Зарегистрирована Мининформпечати: рег. свид. №1178 от 04.10.1991 г.
Издатель: Фонд Рабочей Академии (фонд содействия обучению рабочих) 194156, СПб, 2-й Муринский пр., 10-3-61
Газета «Народная правда» № 1 (183)
Тираж 42000
Заказ № 1601
Номер подписан 09:05 29.01.2022 г.



Исполнитель ИП Сенюрина А.П. Отпечатанно на оборудовании типографский комплекс «Девиз», договор аренды оборудования №20-01-13, 195027, Санкт-Петербург, ул. Якорная, д. 10, корпус 2, литер А, помещение 44